



RESOLUCIÓ DEL SECRETARI GENERAL PER LA QUAL S'EFECTUA UNA CORRECCIÓ D'ERRADES EN LA PUBLICACIÓ DEL II PLA D'IGUALTAT (2017-2020) DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

En el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV) número 108 es va publicar el II Pla d'igualtat (2017-2020) de la Universitat Politècnica de València, aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 21 de desembre de 2017.

Comunicades per la Unitat d'Igualtat errades en la publicació, aquesta Secretaria General, fent ús de les atribucions que li confereix l'article 8 del Reglament del *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València*, es procedeix a la correcció en els termes següents:

Primer. En el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* número 108, pàgina 7, tercer paràgraf:

On diu:

El II Pla d'igualtat UPV (2017-2020) s'estructura en set eixos amb un total de 46 accions per a la consecució del principi d'igualtat en tots els àmbits d'actuació de la Universitat i dirigides a la comunitat universitària: alumnat, personal docent i investigador, personal d'administració i serveis, i personal d'investigació.

Ha de dir:

El II Pla d'igualtat UPV (2017-2020) s'estructura en set eixos amb un total de 45 accions per a la consecució del principi d'igualtat en tots els àmbits d'actuació de la Universitat i dirigides a la comunitat universitària: alumnat, personal docent i investigador (PDI), personal d'administració i serveis (PAS), i personal d'investigació (PI).

RESOLUCIÓN DEL SECRETARIO GENERAL POR LA QUE SE PROCEDE A EFECTUAR UNA CORRECCIÓN DE ERRORES EN LA PUBLICACIÓN DEL II PLAN DE IGUALDAD (2017-2020) DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

En el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* número 108 fue publicado el II Plan de Igualdad (2017-2020) de la Universitat Politècnica de València aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 21 de diciembre de 2017.

Comunicados por la Unidad de Igualdad errores en la publicación, por parte de esta Secretaria General, en uso de las atribuciones que le vienen conferidas por el artículo 8 del Reglamento del *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV), se procede a su corrección en los siguientes términos:

Primero.- En el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* número 108, página 7, tercer párrafo:

Donde dice:

El II Plan de Igualdad UPV (2017-2020) se estructura en siete ejes, con un total de 46 acciones para la consecució del principio de Igualdad en todos los ámbitos de actuación de la Universitat y dirigidas a la comunidad universitaria: alumnado, personal docente e investigador (PDI), personal de administración y servicios (PAS), y personal de investigación (PI).

Debe decir:

El II Plan de Igualdad UPV (2017-2020) se estructura en siete ejes, con un total de 45 acciones para la consecució del principio de Igualdad en todos los ámbitos de actuación de la Universitat y dirigidas a la comunidad universitaria: alumnado, personal docente e investigador (PDI), personal de administración y servicios (PAS), y personal de investigación (PI).



Segon. En el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* número 108, pàgina 10, paràgrafs 11 i 12:

On diu:

Acció 5.6. Programació de la formació contínua d'acord amb les mesures de conciliació.

Acció 5.7. Facilitar la realització d'activitats de formació a les persones que es reincorporen al servei actiu després del gaudi dels permisos i llicències incloses en el Pla Concilia i baixa per malaltia.

Ha de dir:

Acció 5.5. Programació de la formació contínua d'acord amb les mesures de conciliació.

Acció 5.6. Facilitar la realització d'activitats de formació a les persones que es reincorporen al servei actiu després del gaudi dels permisos i llicències incloses en el Pla Concilia i baixa per malaltia.

Tercer. En el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* número 108, pàgina 23, paràgrafs 2 i 3:

On diu:

Acció 5.6. Programació de la formació contínua d'acord amb les mesures de conciliació.

RESPONSABILITAT: UFASU.

PERIODICITAT: permanent.

ESTRATÈGIA: mantenir el criteri de conciliació en l'oferta respectant els torns de matí i vesprada en la jornada normal i en les jornades especials.

INDICADORS: nombre de cursos fets en la franja horària de l'alumnat.

Acció 5.7. Facilitar la realització d'activitats de formació a les persones que es reincorporen al servei actiu després del

Segundo.- En el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* número 108, pàgina 10, párrafos 11 y 12:

Donde dice:

Acción 5.6. Programación de la formación continua acorde con las medidas de conciliación.

Acción 5.7. Facilitar la realización de actividades de formación a las personas que se reincorporen al servicio activo tras el disfrute de los permisos y licencias recogidas en el Plan Concilia y baja por enfermedad.

Debe decir:

Acción 5.5. Programación de la formación continua acorde con las medidas de conciliación.

Acción 5.6. Facilitar la realización de actividades de formación a las personas que se reincorporen al servicio activo tras el disfrute de los permisos y licencias recogidas en el Plan Concilia y baja por enfermedad.

Tercero.- En el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* número 108, pàgina 23, párrafos 2 y 3:

Donde dice:

Acción 5.6. Programación de la formación continua acorde con las medidas de conciliación.

RESPONSABILIDAD: UFASU.

PERIODICIDAD: permanente.

ESTRATEGIA: mantener el criterio de conciliación en la oferta respetando los turnos de mañana y tarde en la jornada normal y en las jornadas especiales.

INDICADORES: nº de cursos realizados en franja horaria laboral.

Acción 5.7. Facilitar la realización de actividades de formación a las personas que se reincorporen al servicio activo tras el



gaudi dels permisos i llicències incloses en el Pla Concilia i baixa per malaltia.

RESPONSABILITAT: UFASU.

PERIODICITAT: permanent.

ESTRATÈGIA: mantenir el criteri seguit, sempre que siga possible, en la programació formativa.

INDICADORS: nombre de cursos fets per persones reincorporades.

Ha de dir:

Acció 5.5. Programació de la formació contínua d'acord amb les mesures de conciliació.

RESPONSABILITAT: UFASU.

PERIODICITAT: permanent.

ESTRATÈGIA: mantenir el criteri de conciliació en l'oferta respectant els torns de matí i vesprada en la jornada normal i en les jornades especials.

INDICADORS: nombre de cursos fets en la franja horària laboral.

Acció 5.6. Facilitar la realització d'activitats de formació a les persones que es reincorporen al servei actiu després del gaudi dels permisos i llicències incloses en el Pla Concilia i baixa per malaltia.

RESPONSABILITAT: UFASU.

PERIODICITAT: permanent.

ESTRATÈGIA: mantenir el criteri seguit, sempre que siga possible, en la programació formativa.

INDICADORS: nombre de cursos fets per persones reincorporades.

El secretari general. Josep Antoni Claver Campillo.

disfrute de los permisos y licencias recogidas en el Plan Concilia y baja por enfermedad.

RESPONSABILIDAD: UFASU.

PERIODICIDAD: permanente.

ESTRATEGIA: mantener el criterio seguido, siempre que sea posible, en la programación formativa.

INDICADORES: nº de cursos realizados por personas reincorporadas.

Debe decir:

Acción 5.5. Programación de la formación continua acorde con las medidas de conciliación.

RESPONSABILIDAD: UFASU.

PERIODICIDAD: permanente.

ESTRATEGIA: mantener el criterio de conciliación en la oferta respetando los turnos de mañana y tarde en la jornada normal y en las jornadas especiales.

INDICADORES: nº de cursos realizados en franja horaria laboral.

Acción 5.6. Facilitar la realización de actividades de formación a las personas que se reincorporen al servicio activo tras el disfrute de los permisos y licencias recogidas en el Plan Concilia y baja por enfermedad.

RESPONSABILIDAD: UFASU.

PERIODICIDAD: permanente.

ESTRATEGIA: mantener el criterio seguido, siempre que sea posible, en la programación formativa.

INDICADORES: nº de cursos realizados por personas reincorporadas.

El Secretario General. Josep Antoni Claver Campillo.