

## PLA D'ATRACCIÓ DE TALENT

La Universitat Politècnica de València (UPV) ha d'aspirar a la incorporació de personal docent i/o investigador d'excel·lència. Aquesta incorporació de talent és una exigència que naix de l'essència mateixa de l'activitat universitària, així com un deure cap a la societat, més urgent, si cap, pel fet de tractar-se d'una universitat pública.

Així mateix, la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible recull el foment de la captació de talent com un dels objectius en matèria universitària, en l'apartat f de l'article 60.

Per aquesta raó, es proposa un programa específic d'atracció de talent, en el qual, com a requisit bàsic, figura l'excel·lència de les persones candidates. Al mateix temps, s'incorpora el requisit de no haver estat vinculat a la UPV durant un període rellevant de la seua carrera professional.

L'esperit amb el qual es proposa aquest pla és que siga revisat al llarg del temps, en funció dels resultats de l'aplicació del mateix i l'evolució de les circumstàncies exteriors (com ara modificació de normativa existent, convocatòries de foment d'atracció de talent d'altres institucions, etc.).

De forma general, el període mínim requerit de no vinculació, ja siga contractual o a través d'estades d'investigació fora de la UPV, serà de dos anys ininterromputs en l'etapa post-doctoral.

El període de no vinculació requerit es revisarà en funció de les incidències detectades durant la implementació d'aquest pla.

Aquest pla estarà permanentment obert, amb uns terminis d'avaluació convenientes per a possibilitar la generació de places que formen part de l'oferta pública d'ocupació anual de la UPV.

Aquest programa d'atracció de talent és complementari a altres criteris o procediments de

## PLAN DE ATRACCIÓN DE TALENTO

La Universitat Politècnica de València (UPV) debe aspirar a la incorporación de personal Docente e/o Investigador de excelencia. Esta incorporación de talento es una exigencia que nace de la misma esencia de la actividad universitaria, así como un deber hacia la sociedad, más apremiante, si cabe, por el hecho de tratarse de una universidad pública.

Asimismo, la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible recoge el fomento de la captación de talento como uno de los objetivos en materia universitaria en el apartado f del artículo 60.

Por esta razón, se propone un programa específico de atracción de talento, en el que, como requisito básico, figura la excelencia de las personas candidatas. Al mismo tiempo, se incorpora el requisito de no haber estado vinculado a la UPV durante un periodo relevante de su carrera profesional.

El espíritu con el que se propone este Plan es que sea revisado a lo largo del tiempo, en función de los resultados de la aplicación del mismo y la evolución de las circunstancias exteriores (tales como modificación de normativa existente, convocatorias de fomento de atracción de talento de otras instituciones, etc.).

De forma general, el periodo mínimo requerido de no vinculación, ya sea contractual o a través de estancias de investigación fuera de la UPV, será de dos años ininterrompidos en la etapa post-doctoral.

El periodo de no vinculación requerido se revisará en función de las incidencias detectadas durante la implementación de este Plan.

El presente Plan estará permanentemente abierto, con unos plazos de evaluación convenientes para posibilitar la generación de plazas que formen parte de la Oferta Pública de Empleo anual de la UPV.

Este programa de atracción de talento es complementario a otros criterios o procedimientos



dotació de places de professorat o investigador/a en la UPV.

En qualsevol cas, la UPV vetlarà per a garantir la publicitat i la lliure concurrència a qualsevol de les places que es cree en el context d'aquest programa.

Aspectes d'excel·lència a valorar en els candidats a aquest pla

De forma general, es considerarà en la valoració de l'excel·lència de les persones candidates, en qualsevol dels àmbits científics, tecnològics i artístics d'activitat de la UPV, aquells aspectes propis de l'especificitat de la UPV i que es consideren estratègics, com ara línies d'investigació a reforçar, titulacions noves a impulsar, necessitats docents de l'àmbit de coneixement, especificitats pròpies dels campus, etc. El nivell d'excel·lència es mesurarà en relació amb la productivitat de l'àrea de referència (en la UPV, o en universitat espanyola o internacional).

Amb caràcter general, els àmbits en què es valorarà l'acompliment professional de les persones candidates seran:

- Recerca:

o Genèrica en l'àrea d'especialització de cada candidatura.

o Específica en línies d'investigació estratègiques per a la UPV.

- Docència: professorat de reconegut prestigi en àmbits d'innovació docent o experiència en tecnologies docents, plans d'estudi d'interès, procediments, capacitat de dinamització d'una o diverses titulacions, etc.

- Transferència de coneixement, tecnologia, experiència professional no acadèmica d'interès per a la universitat, experiència en organismes de prestigi internacional, capacitat de captació de fons en projectes i/o convenis, patents transferides i en explotació, creació d'empreses derivades, etc.

de dotación de plazas de profesor o investigador en la UPV.

En cualquier caso, la UPV velará para garantizar la publicidad y libre concurrencia a cualquiera de las plazas que se cree en el contexto del presente programa.

Aspectos de excelencia a valorar en los candidatos al presente Plan

De forma general, se considerará en la valoración de la excelencia de las personas candidatas, en cualquiera de los ámbitos científicos, tecnológicos y artísticos de actividad de la UPV, aquellos aspectos propios de la especificidad de la UPV y que se consideren estratégicos, tales como líneas de investigación a reforzar, titulaciones nuevas a impulsar, necesidades docentes del ámbito de conocimiento, especificidades propias de los campus, etc. El nivel de excelencia se medirá en relación con la productividad del área de referencia (en la UPV, universidad española o internacional).

Con carácter general los ámbitos que se valorará el desempeño profesional de las personas candidatas, será:

- Investigación:

o Genérica en el área de especialización de cada candidatura.

o Específica en líneas de investigación estratégicas para la UPV.

- Docencia: profesorado de reconocido prestigio en ámbitos de innovación docente o experiencia en tecnologías docentes, planes de estudio de interés, procedimientos, capacidad de dinamización de una o varias titulaciones,...

- Transferencia de conocimiento, tecnología, experiencia profesional no académica de interés para la universidad, experiencia en organismos de prestigio internacional, capacidad de captación de fondos en proyectos y/o convenios, patents trasferidas y en explotación, creación de Spin-Off,...



- Activitat artística i/o creadora.

En paral·lel amb aquest pla es treballarà per a identificar i definir aspectes que es consideren estratègics per a la UPV, en qualsevol dels seus àmbits d'activitat, així com la conveniència de reforçar-los amb places d'aquest programa.

Presentació de candidatures

Les candidatures per a aquest pla d'atracció de talent es presentaran avalades per un departament, centre o estructura d'investigació, dirigides al vicerectorat amb competències en matèria de professorat.

Procediment de valoració de les candidatures

Les candidatures presentades seran informades per part de la Comissió d'Investigació i la Comissió Acadèmica en els àmbits de les seues competències, i seran elevades a la Comissió de Promoció del Professorat, que emetrà la valoració final d'aquestes.

La valoració de les persones candidates portarà inclosa la identificació de l'àrea o les àrees de coneixement de la persona candidata i els departaments i/o estructures d'investigació en els quals es podria integrar. En qualsevol cas, el candidat haurà de comptar amb l'informe positiu almenys d'un d'aquests departaments respecte a la seua possible integració.

Se sol·licitaran informes als departament/s, centre/s i estructura/es d'investigació que pogueren estar afectats per la creació de les places.

Els informes sobre les candidatures en la Comissió de Promoció del Professorat seran realitzats per dos membres de la comissió, nomenats pel president/a d'aquesta. Es podrà realitzar un estudi bibliomètric de les candidatures, que permeta normalitzar els seus mèrits respecte a la seua àrea d'especialització i al temps transcorregut des de la lectura de la tesi doctoral. En la mesura que siga possible, a través de

- Actividad artística y/o creadora.

En paralelo con este plan se trabajará para identificar y definir aspectos que se consideren estratégicos para la UPV, en cualquiera de sus ámbitos de actividad, así como la conveniencia de reforzarlos con plazas del presente programa.

Presentación de candidaturas

Las candidaturas para este plan de atracción de talento, se presentarán avaladas por un Departamento, Centro o Estructura de Investigación, dirigidas al Vicerrector con competencias en materia de profesorado.

Procedimiento de valoración de las candidaturas

Las candidaturas presentadas serán informadas por parte de la Comisión de investigación y la Comisión Académica en los ámbitos de sus competencias, y serán elevadas a la Comisión de Promoción del Profesorado que emitirá la valoración final de las mismas.

La valoración de las personas candidatas llevará incluida la identificación de la o las áreas de conocimiento del candidato y los departamentos y/o estructuras de investigación en los que se podría integrar. En cualquier caso, el candidato deberá contar con el informe positivo de al menos uno de dichos departamentos respecto a su posible integración.

Se solicitarán informes a los: Departamento(s), Centro(s), y Estructura(s) de Investigación que pudieran estar afectados por la creación de las plazas.

Los informes acerca de las candidaturas en la Comisión de Promoción del Profesorado serán realizados por dos miembros de la comisión, que nombrará el Presidente de la misma. Se podrá realizar un estudio bibliométrico de las candidaturas, que permita normalizar sus méritos respecto a su área de especialización y al tiempo transcurrido desde la lectura de la tesis doctoral. En la medida de



la Comissió de Promoció del Professorat es recaptaran valoracions de les candidatures per part d'altre personal de la UPV, o personal extern, coneixedor de l'àmbit d'excel·lència a valorar en les persones candidates.

Es dotarà un nombre mínim de places anual a aquest programa, atesa la política de RRHH i d'acord amb la disponibilitat pressupostària, el qual serà proposat i aprovat pel Consell de Govern.

Per a la valoració de l'excel·lència de les candidatures es tindran en compte excepcionalment valoracions extraordinàries de la carrera professional en forma de premis d'elevat prestigi o bé l'obtenció d'ajudes d'investigació singulars, com per exemple les concedides per l'European Research Council. En aquests casos es podrà definir un procediment simplificat, en entendre que l'excel·lència de les persones candidates ja ha sigut valorada per referents internacionals en entorns molt competitius. En aquests casos no serà necessari el requisit de no vinculació de la institució.

#### Pla d'incorporació

D'acord amb les places a convocar, aquestes podran correspondre's a les vies següents:

1. Places de professorat reservades a post-doc del programa Ramón y Cajal amb certificat I3, o a les figures de post-doc d'excel·lència que definisca la llei. Les persones candidates hauran de disposar, almenys, d'acreditació a la figura de contractat doctor de l'ANECA o de l'AVAP.
2. Places de professorat d'universitat de caràcter permanent que es convocaran d'acord amb els sistemes de selecció o provisió.
3. Creació de places d'Investigador distingit o Investigadora distingida per un període de 5 anys, que en casos excepcionals podran prorrogar-se amb un altre període de 5 anys.

lo posible, a través de la Comisión de Promoción del Profesorado, se recabarán valoraciones de las candidaturas por parte de otro personal de la UPV, o personal externo, conocedor del ámbito de excelencia a valorar en las personas candidatas.

Se dotará un número mínimo de plazas anual a este programa, atendiendo a la política de RRHH y de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria, el cual será propuesto y aprobado por parte del Consejo de Gobierno.

Para la valoración de la excelencia de las candidaturas se tendrán en cuenta excepcionalmente valoraciones extraordinarias de la carrera profesional en forma de premios de elevado prestigio o bien la obtención de ayudas de investigación singulares, como por ejemplo las concedidas por el European Research Council. En estos casos se podrá definir un procedimiento simplificado, al entender que la excelencia de las personas candidatas ya ha sido valorada por referentes internacionales en entornos muy competitivos. En estos casos no será necesario el requisito de no vinculación de la institución.

#### Plan de incorporación

De acuerdo con las plazas a convocar éstas podrán corresponderse a las siguientes vías:

1. Plazas de profesorado reservadas a post-doc del programa Ramón y Cajal con certificado I3, o a las figuras de post-doc de excelencia que defina la ley. Las personas candidatas deberán disponer al menos de acreditación a la figura de Contratado Doctor de la ANECA o de la AVAP.
2. Plazas de profesorado de universidad de carácter permanente que se convocarán de acuerdo con los sistemas de selección o provisión.
3. Creación de plazas de Investigador distinguido o Investigadora distinguida por un periodo de 5 años, que en casos excepcionales podrá prorrogarse con otro periodo de 5 años.



## Destinació o adscripció

Les places creades en la UPV tindran com a destinació un departament (figures de professorat) o estructura d'investigació (figures d'investigador distingit o investigadora distingida).

Accions complementàries que afavorisquen l'atracció de talent

És un fet conegut que l'activitat universitària es realitza majoritàriament en equip. En alguns casos, la incorporació de personal de talent que siga líder de grups de treball pot requerir l'adopció de mesures complementàries que els permeten conformar un mínim grup de treball inicial i/o que faciliten el seu trasllat a la UPV.

Per aquesta raó es contemplen diverses accions possibles, que seran posades en marxa en funció del nivell de les persones candidates i els requisits específics d'aquestes.

Els informes de valoració de les candidatures aniran acompanyats d'un estudi de les necessitats mínimes d'espai, equips i personal necessaris per a desenvolupar el seu treball a la UPV amb uns mínims criteris de qualitat.

A petició del personal d'excel·lència incorporat amb aquest programa, i per a facilitar la seua incorporació, es podrà dotar d'ajudes, preferentment per a contractació d'un post-doc i un pre-doc, per un període màxim de 5 anys. La persona sol·licitant podrà renunciar i/o retornar les bestretes en qualsevol moment.

Les bestretes se suportaran contra els futurs costos indirectes i romanents derivats de l'activitat regulada en la normativa d'R+D+i i formació no reglada que realitzen com a personal de la UPV. La UPV utilitzarà aquests costos indirectes i romanents per a retornar les bestretes realitzades.

De manera orientativa, la bestreta anual que es podrà sol·licitar serà com a màxim la mitjana anual

## Destino o adscripción

Las plazas creadas en la UPV tendrán como destino un Departamento (figuras de profesorado) o Estructura de Investigación (figuras de investigador distinguido o Investigadora distinguida ).

Acciones complementarias que favorezcan la atracción de talento

Es un hecho conocido, que la actividad universitaria se realiza mayoritariamente en equipo. En algunos casos, la incorporación de personal de talento que sean líderes de grupos de trabajo, puede requerir de la adopción de medidas complementarias que les permitan conformar un mínimo grupo de trabajo inicial y/o que faciliten su traslado a la UPV.

Por esta razón se contemplan diversas acciones posibles, que serán puestas en marcha en función del nivel de las personas candidatas y requisitos específicos de las mismas.

Los informes de valoración de las candidaturas, irán acompañados de un estudio de las necesidades mínimas de espacio, equipos y personal necesarios para desarrollar su trabajo en la UPV con unos mínimos criterios de calidad.

A petición del personal de excelencia incorporado con este programa, y para facilitar su incorporación, se podrá dotar de ayudas, preferentemente para contratación de un post-doc y un pre-doc por un periodo máximo de 5 años, para facilitar su incorporación. La persona solicitante podrá renunciar y/o devolver los anticipos en cualquier momento.

Los anticipos se soportarán contra los futuros costos indirectos y remanentes derivados de la actividad regulada en la normativa de I+D+i y formación no reglada que realicen como personal de la UPV. La UPV utilizará dichos costos indirectos y remanentes para devolver los anticipos realizados.

A modo orientativo, el anticipo anual que se podrá solicitar será como máximo el promedio anual de los



dels costos indirectes dels projectes dels quals hagen sigut investigadors principals en els 5 anys anteriors a la incorporació.

Aquestes accions complementàries també seran aplicables a professorat extern d'excel·lència incorporat a la UPV a partir de l'any 2017.

costes indirectos de los proyectos de los que hayan sido investigadores principales en los 5 años anteriores a la incorporación.

Estas acciones complementarias también serán de aplicación a profesorado externo de excelencia incorporado a la UPV a partir del año 2017.