



ACORD DE LA MESA DELEGADA DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS I PERSONAL D'INVESTIGACIÓ PER A L'APLICACIÓ DEL SISTEMA DE CARRERA PROFESSIONAL I L'AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT DEL PERSONAL FUNCIONARI PAS DE LA UPV

Aprobat pel Consell de Govern de 17 d'octubre de 2019

Reunits a València , dia 4 de setembre de 2019, en l'àmbit de la Mesa Delegada de Negociació del Personal d'Administració i Serveis i Personal d'Investigació, per a arribar a l'acord d'aplicació dels criteris de regulació del sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment del personal funcionari d'administració i serveis d'aquesta Universitat,

MANIFESTEN

Per acord de 25 de novembre de 2015, de la Mesa de Negociació del personal d'administració i serveis i personal d'investigació d'aquesta Universitat, es va acordar la implantació del sistema de carrera professional horitzontal en aquesta Universitat per al personal d'administració i serveis en els mateixos termes que en el Decret 186/2014, de 7 de novembre del Consell de la Generalitat Valenciana, manifestant la seua voluntat de traslladar a la Generalitat l'aplicació d'aquest sistema de carrera al personal funcionari interí, així com la solució de diversos aspectes de l'avaluació de l'acompliment en els casos de promoció interna vertical.

La sentència número 803/2015 , de 21 de desembre del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, confirmada per sentència del Tribunal Suprem 402/2017, estableix la necessitat de modificar el Decret 186/2014, per a habilitar en el que els funcionaris interins que hagen superat els cinc anys puguen sol·licitar i veure reconegut el seu dret a percebre el complement de carrera, sempre que es complisquen els requisits, retrotraient els efectes econòmics al moment d'entrada en vigor del

ACUERDO DE LA MESA DELEGADA DE NEGOCIACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS Y PERSONAL DE INVESTIGACIÓN PARA LA APLICACIÓN DEL SISTEMA DE CARRERA PROFESIONAL Y LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL FUNCIONARIO PAS DE LA UPV

Aprobado por el Consejo de Gobierno de 17 de octubre de 2019

Reunidos en Valencia , día 4 de septiembre de 2019, en el ámbito de la Mesa Delegada de Negociación del Personal de Administración y Servicios y Personal de Investigación, para llegar al acuerdo de aplicación de los criterios de regulación del sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de administración y servicios de esta Universitat,

MANIFIESTAN

Por acuerdo de 25 de noviembre de 2015, de la Mesa de Negociación del personal de administración y servicios y personal de investigación de esta Universitat, se acordó la implantación del sistema de carrera profesional horizontal en esta Universitat para el personal de administración y servicios en los mismos términos que en el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre del Consell de la Generalitat Valenciana, manifestando su voluntad de trasladar a la Generalitat la aplicació de este sistema de carrera al personal funcionario interino, así como la solución de diversos aspectos de la evaluación del desempeño en los casos de promoción interna vertical.

La sentencia número 803/2015 , de 21 de diciembre del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, confirmada por sentencia del Tribunal Supremo 402/2017, establece la necesidad de modificar el Decreto 186/2014, para habilitar en el que los funcionarios interinos que hayan superado los cinco años puedan solicitar y ver reconocido su derecho a percibir el complemento de carrera, siempre que se cumplan los requisitos, retrotrayendo los efectos económicos al momento



Decret.

Així mateix, cal incorporar la modificació efectuada pel Decret 93/2017, de 14 de juliol, assumida en l'àmbit de la Universitat Politècnica de València per Resolució del Rector de data 31 d'octubre de 2017. Com a conseqüència d'això s'aprova el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat Valenciana on s'efectua una nova regulació de tots aquests aspectes.

Tant en el Decret 186/2014, com en el Decret 211/2018, s'exclou del seu àmbit d'aplicació al personal de les Universitats Públiques de la Comunitat Valenciana. Entenent que d'acord amb el que es disposa en la Llei 14/2016 de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2017, que estableix:

"Vintena sisena. Del règim de la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana

Amb efectes 1 de gener de 2017, s'iniciarà el procés d'implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Aquest procés s'ajustarà als criteris i condicions establits en el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, i en tal sentit els imports corresponents a cadascun dels grups, i els seus corresponents graus, seran equivalents als reconeguts per al personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.

de entrada en vigor del Decreto.

Asimismo, hay que incorporar la modificación efectuada por el Decreto 93/2017, de 14 de julio, asumida en el ámbito de la Universitat Politècnica de Valencia por Resolución del Rector de fecha 31 de octubre de 2017. Como consecuencia de ello se aprueba el Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat Valenciana donde se efectúa una nueva regulación de todos estos aspectos.

Tanto en el Decreto 186/2014, como en el Decreto 211/2018, se excluye de su ámbito de aplicación al personal de las Universidades Públicas de la Comunidad Valenciana. Entendiendo que de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 14/2016 de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2017, que establece:

"Vigésima sexta. Del régimen de la carrera profesional horitzontal del personal funcionario de carrera y laboral fijo de administración y servicios de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana

Con efectos 1 de enero de 2017, se iniciará el proceso de implantación progresiva del complemento de carrera profesional del personal funcionario de carrera y laboral fijo de administración y servicios de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana.

Dicho proceso se ajustará a los criterios y condiciones establecidos en el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat, y en tal sentido los importes correspondientes a cada uno de los grupos, y sus correspondientes grados, serán equivalentes a los reconocidos para el personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat.



S'estableix un període transitori d'implantació progressiva del sistema que tindrà una duració de tres exercicis pressupostaris a comptar des de l'1 de gener de 2017. L'aplicació del mateix es realitzarà amb caràcter homogeni per al conjunt de les universitats públiques valencianes, i conforme a les disponibilitats pressupostàries de cada exercici econòmic, i en tot cas, previ informe favorable de les Conselleries amb competències en matèria d'universitats i hisenda. "

Procedeix aplicar els nous criteris i condicions establides en el Decret 211/2018, en l'àmbit d'aquesta Universitat.

Sobre la base d'això , s'adopta el present Acord en l'àmbit de la Mesa de Delegada de Negociació del Personal d'Administració i Serveis i Personal d'Investigació:

PRIMER.- Aplicar els criteris de la regulació del sistema de carrera professional horitzontal establits en el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat Valenciana, amb els efectes que corresponguen des de l'1 de gener de 2017 i en l'adaptació els efectes administratius des del 20 de juliol de 2017 i efectes econòmics des de l'1 de setembre de 2017.

SEGON.- Aplicar al funcionari interí el sistema de carrera i avaluació de l'acompliment, així com el dret a la percepció del mateix complement retributiu que percep el personal funcionari de carrera per a cadascun dels GDP, sempre que reunisca els mateixos requisits previstos en el citat Decret i amb els efectes econòmics des de l'1 de gener de 2017 i en l'adaptació els efectes administratius des del 20 de juliol de 2017 i efectes econòmics des de l'1 de setembre de 2017.

TERCER.- El dret d'accés al sistema de carrera horitzontal o a la percepció del complement de

Se establece un periodo transitorio de implantación progresiva del sistema que tendrá una duración de tres ejercicios presupuestarios a contar desde el 1 de enero de 2017. La aplicación del mismo se realizará con carácter homogéneo para el conjunto de las universidades públicas valencianas, y conforme a las disponibilidades presupuestarias de cada ejercicio económico, y en todo caso, previo informe favorable de las Consellerias con competencias en materia de universidades y hacienda. "

Procede aplicar los nuevos criterios y condiciones establecidas en el Decreto 211/2018, en el ámbito de esta Universitat.

En base a ello , se adopta el presente Acuerdo en el ámbito de la Mesa de Delegada de Negociación del Personal de Administración y Servicios y Personal de Investigación:

PRIMERO.- Aplicar los criterios de la regulación del sistema de carrera profesional horizontal establecidos en el Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat Valenciana, con los efectos que correspondan desde el 1 de enero de 2017 y en la adaptación los efectos administrativos desde el 20 de julio de 2017 y efectos económicos desde el 1 de septiembre de 2017.

SEGUNDO.- Aplicar al funcionario interino el sistema de carrera y evaluación del desempeño, así como el derecho a la percepción del mismo complemento retributivo que percibe el personal funcionario de carrera para cada uno de los GDP, siempre que reúna los mismos requisitos previstos en el citado Decreto y con los efectos económicos desde el 1 de enero de 2017 y en la adaptación los efectos administrativos desde el 20 de julio de 2017 y efectos económicos desde el 1 de septiembre de 2017.

TERCERO.- El derecho de acceso al sistema de carrera horitzontal o a la percepció del

carrera administrativa en el cas del personal funcionari interí, naix en el moment de l'adquisició de la condició de funcionària o funcionari de carrera o interí en un determinat cos o agrupació professional funcional de la Universitat Politècnica de València. Aquest personal quedarà adherit al sistema, de forma automàtica, des de la presa de possessió i una vegada realitzats els tràmits previstos pertinents, sempre que no manifeste formalment la seua renúncia.

QUART.- El personal funcionari que accedisca a un altre cos o agrupació professional funcional, d'acord amb els sistemes d'accés o de provisió previstos en la normativa vigent, serà enquadrat directament en el GDP o li serà reconegut el DPCR que li correspondria. El temps de permanència en diferents grups o subgrups es computarà d'acord amb el que es preveu en l'article 10.1 del Decret 211/2018.

CINQUÈ.- El sistema de carrera professional horitzontal s'articula en quatre graus:

- a) GDPI
- b) GDPII
- c) GDPIII
- d) GDPIV

SISÈ.- El complement retributiu dels funcionaris interins es denomina DPCR i són equivalents als quatre graus de GDP.

SETÈ.- La progressió en el sistema de carrera horitzontal s'efectuarà mitjançant l'ascens consecutiu a cadascun dels GDP i DPCR previstos en el Decret 211/2018. Per a sol·licitar l'ascens al GDP superior es requerirà un temps mínim d'exercici professional, continuat o interromput, en el GDP immediatament inferior, així com l'obtenció d'una puntuació mínima establida en cada cas.

VUITÈ.- D'acord amb el que es disposa en l'apartat anterior, serà requisit perquè el personal funcionari pugui sol·licitar la valoració dels mèrits establits per

complemento de carrera administrativa en el caso del personal funcionario interino, nace en el momento de la adquisición de la condición de funcionaria o funcionario de carrera o interino en un determinado cuerpo o agrupación profesional funcional de la Universitat Politècnica de Valencia. Dicho personal quedará adherido al sistema, de forma automática, desde la toma de posesión y una vez realizados los trámites previstos pertinentes, siempre que no manifieste formalmente su renuncia.

CUARTO.- El personal funcionario que acceda a otro cuerpo o agrupación profesional funcional, de acuerdo con los sistemas de acceso o de provisión previstos en la normativa vigente, será encuadrado directamente en el GDP o le será reconocido el DPCR que le correspondería. El tiempo de permanencia en distintos grupos o subgrupos se computará de acuerdo con lo previsto en el artículo 10.1 del Decreto 211/2018.

QUINTO.- El sistema de carrera profesional horitzontal se articula en cuatro grados:

- a) GDPI
- b) GDPII
- c) GDPIII
- d) GDPIV

SEXTO.- El complemento retributivo de los funcionarios interinos se denomina DPCR y son equivalentes a los cuatro grados de GDP.

SÉPTIMO.- La progresión en el sistema de carrera horitzontal se efectuará mediante el ascenso consecutivo a cada uno de los GDP y DPCR previstos en el Decreto 211/2018. Para solicitar el ascenso al GDP superior se requerirá un tiempo mínimo de ejercicio profesional, continuado o interrumpido, en el GDP inmediatamente inferior, así como la obtención de una puntuación mínima establecida en cada caso.

OCTAVO.- De acuerdo con lo dispuesto en el apartado anterior, será requisito para que el personal funcionario pueda solicitar la valoración de

al GDP o DPCR superior, acreditar el temps mínim de permanència en el grau de desenvolupament professional o DPCR immediatament inferior que, en cada cas, s'estableix a continuació :

1. DGP o DPCR 1: 5 anys des de la presa de possessió a què es refereix l'article 7.1 del Decret 211/2018.
2. GDP o DPCR 1 1 : 5 anys en el GDP o DPCR I.
3. GDP o DPCR 111: 6 anys en el GDP o DPCR II.
4. GDP o DPCR IV: 6 anys en el GDP o DPCR III.

NOVÈ.- La valoració del desenvolupament professional del personal que l'1 de gener de 2017, tenia la condició de personal funcionari interí de la UPV, a l'efecte de la percepció de la retribució corresponent al complement de carrera administrativa, s'efectuarà de conformitat amb el que es disposa en les Disposicions Transitòries del Decret 211/2018.

DÈCIM.- S'estableix un període transitori d'implantació progressiva del sistema de carrera per al personal funcionari interí, igual que va tenir lloc amb el personal funcionari de carrera.

- a) Entre el dia 1 de gener al dia 31 de desembre de 2017 un 30% del complement de carrera professional que corresponga.
- b) Per als exercicis 2018 i 2019, el 100% del complement de carrera professional que corresponga.

ONZÈ.- Per a l'accés i progressió de la carrera professional horitzontal tant per al personal funcionari de carrera i interí, s'aplicaran la resta de criteris que per la seua extensió no procedeix la seua inclusió en el present acord, contemplats en el Decret 211/2018.

DOTZÈ.- El pla d'avaluació del personal per a l'accés i la progressió serà l'aprovat per als exercicis 2017 i 2018.

TRETZÈ.- El pla d'avaluació del personal per a la progressió en l'exercici 2019, s'aplicarà en els mateixos termes que per a l'exercici 2018.

los méritos establecidos para el GDP o DPCR superior, acreditar el tiempo mínimo de permanencia en el grado de desarrollo profesional o DPCR inmediatamente inferior que, en cada caso, se establece a continuación :

1. DGP o DPCR 1: 5 años desde la toma de posesión a que se refiere el artículo 7.1 del Decreto 211/2018.
2. GDP o DPCR 1 1 : 5 años en el GDP o DPCR I.
3. GDP o DPCR 111: 6 años en el GDP o DPCR II.
4. GDP o DPCR IV: 6 años en el GDP o DPCR III.

NOVENO.- La valoración del desarrollo profesional del personal que el 1 de enero de 2017, tenía la condición de personal funcionario interino de la UPV, a efectos de la percepción de la retribución correspondiente al complemento de carrera administrativa, se efectuará de conformidad con lo dispuesto en las Disposiciones Transitorias del Decreto 211/2018.

DÉCIMO.- Se establece un periodo transitorio de implantación progresiva del sistema de carrera para el personal funcionario interino, al igual que tuvo lugar con el personal funcionario de carrera.

- a) Entre el día 1 de enero al día 31 de diciembre de 2017 un 30% del complemento de carrera profesional que corresponda.
- b) Para los ejercicios 2018 y 2019, el 100% del complemento de carrera profesional que corresponda.

UNDÉCIMO.- Para el acceso y progresión de la carrera profesional horizontal tanto para el personal funcionario de carrera e interino, se aplicarán el resto de criterios que por su extensión no procede su inclusión en el presente acuerdo, contemplados en el Decreto 211/2018.

DUODÉCIMO.- El plan de evaluación del personal para el acceso y la progresión será el aprobado para los ejercicios 2017 y 2018.

DECIMOTERCERO.- El plan de evaluación del personal para la progresión en el ejercicio 2019, se aplicará en los mismos términos que para el ejercicio



CATORZÈ. - La Comissió de Seguiment de la Carrera Professional del personal d'administració i serveis creada per Acuerd o de data 13 de juny de 2017, de la Mesa de Negociació del PAS, assumirà les competències assignades en el citat Acord per a tot el relacionat amb la Carrera Professional del personal funcionari interí.

QUINZÈ. - El present Acord per a la seua efectivitat requerirà d'informe econòmic favorable i de la seua aprovació pel Consell de Govern.

SETZÈ.- Una vegada aprovat pel Consell de Govern, mitjançant Resolució del Rector, s'iniciarà el procediment per a la sol·licitud de l'accés i progressió en el sistema de carrera

2018.

DECIMOCUARTO. - La Comisión de Seguimiento de la Carrera Profesional del personal de administración y servicios creada por Acuerd o de fecha 13 de junio de 2017, de la Mesa de Negociación del PAS, asumirá las competencias asignadas en el citado Acuerdo para todo lo relacionado con la Carrera Profesional del personal funcionario interino.

DECIMOQUINTO. - El presente Acuerdo para su efectividad requerirá de informe económico favorable y de su aprobación por el Consejo de Gobierno.

DECIMOSEXTO.- Una vez aprobado por el Consejo de Gobierno, mediante Resolución del Rector, se iniciará el procedimiento para la solicitud del acceso y progresión en el sistema de carrera.