

## Las peculiaridades de los hogares de la Comunidad Valenciana en función del género del sustentador principal

*The peculiarities of households in the Valencian Community according to the gender of the main family breadwinner*

Maja Barac<sup>a</sup> y M<sup>a</sup> Isabel López Rodríguez<sup>b</sup>

<sup>a</sup>Departamento de Economía Aplicada, Universitat de València, , Maja.Barac@uv.es; <sup>b</sup> <sup>a</sup>Departamento de Economía Aplicada, Facultad de Economía, Universitat de València, , Maria.I.Lopez@uv.es.

How to cite: Barac, M. y López-Rodríguez, M.I. 2022. Las peculiaridades de los hogares de la Comunidad Valenciana en función del género del sustentador principal. En libro de actas: VII Workshop d'Economia Valenciana. Els nous reptes de l'economia valenciana. València, 30 de setembre de 2022. <https://doi.org/10.4995/ECONVAL22.2022.15955>

---

### Abstract

*In the labour market, despite advances in gender equality, inequalities persist that particularly affect women. These inequalities include higher unemployment, less access to positions of responsibility, wage gaps and more job insecurity. One of the main causes of this inequality lies in the reconciliation of work and family life, with the home being the key setting. This leads us to ask ourselves what are the characteristics of the households that we can identify in the Valencian Community and what is their structure according to the gender of the main breadwinner. For the study we used data from the National Statistics Institute from the Household Budget Survey for the period 2006-2020. We carry out a descriptive analysis that helps us to understand the origin of the gender differences of the main breadwinner both personal and related to the structure of the household. Moreover, these characteristics are partly the consequence of gender inequalities, but may also contribute to perpetuating them. A detailed understanding of these differences could help to define better policies that can reduce the gap.*

**Keywords:** *gender inequality, household characteristics, Community of Valencia, Household Budget Survey.*

---

### Resumen

*En el mercado de trabajo, a pesar de los avances en igualdad de género, persisten desigualdades que afectan especialmente a mujeres. Estas desigualdades incluyen mayor desempleo, menor acceso a puestos de responsabilidad, brechas salariales y más precariedad laboral. Una de las causas principales de esta desigualdad radica en la conciliación entre vida familiar y laboral, siendo el hogar el escenario clave. Esto hace que nos preguntemos cuáles son las características de los hogares que podemos identificar en la Comunidad Valenciana y cómo es su estructura atendiendo al género del sustentador principal. Para el estudio utilizamos los datos del Instituto Nacional de Estadística de la Encuesta de Presupuestos Familiares y para el periodo 2006-2020. Realizamos un análisis descriptivo que nos ayuda a entender el origen de las diferencias de sexo del sustentador principal tanto personales como relativas a la estructura del hogar. Además, dichas características son en parte la consecuencia de desigualdades de género, pero también pueden contribuir a perpetuarlas. Conocer en detalle estas diferencias podría ayudar a definir mejores políticas que puedan reducir la brecha.*

**Palabras clave:** *desigualdad de género, características de los hogares, Comunidad Valenciana, Encuesta de Presupuestos Familiares.*

## **1. Introducción**

Las brechas de género son una realidad en muchos contextos y, por lo tanto, la dimensión del problema es amplia y multidisciplinar. Sin embargo, uno de los ámbitos fundamentales donde se tratan de suprimir las diferencias atribuibles exclusivamente al género es el mercado de trabajo. La mayoría de los estudios que exploran dichas diferencias se centran en las brechas asociadas al empleo (Torns, 1995; Torns y Recio, 2012; Cebrián y Moreno, 2018) o en las brechas salariales (Martínez et al., 2014; Cerviño, 2018; Anghel et al., 2019). Sin embargo, una de las principales causas de la desigualdad de género se asocia a la conciliación entre la vida familiar y laboral (Conde-Ruiz y Marra, 2016) y, por lo tanto, se genera en el ámbito de los hogares. En el Índice ClosinGap elaborado para España (Jiménez, 2021) se trata de capturar el coste de oportunidad de la brecha de género en cinco ámbitos clave: Empleo, Educación, Conciliación, Digitalización y Salud y Bienestar. El análisis muestra que la mayor brecha se da precisamente en el apartado de Conciliación que se sitúa en el 44%, con una brecha superior al 50%, frente al ámbito más igualitario que es el de Salud y Bienestar, donde la brecha para alcanzar la igualdad es del 15.5%.

Esta problemática cobra más relevancia hoy en día al haberse incluido la igualdad de género como el objetivo 5 en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la ONU. Asimismo, la concatenación de varias crisis económicas desde la Gran Recesión pasando por la pandemia provocada por el virus SARS-CoV-2 y llegando a la crisis energética y la invasión bélica de Ucrania presentan un contexto convulso que puede afectar negativamente a la desigualdad de género. La evidencia histórica muestra que el trabajo masculino se recupera más rápidamente que el femenino y las crisis suelen producir regresiones en los avances institucionales que se habían alcanzado en el tema de igualdad (Gálvez y Rodríguez-Modroño, 2013).

En el caso concreto de la Comunitat Valenciana no hay muchos estudios que traten este fenómeno de forma amplia. En Trujillo (2019), un estudio de carácter más cualitativo, aluden a la negociación colectiva como parte del problema. Consideramos que las peculiaridades del territorio han de ser tenidas en cuenta a la hora de diseñar políticas específicas que aborden dicha problemática de modo que tratamos de abordar esa contextualización en este trabajo. Referencias

## **2. Objetivos**

Se realiza un estudio un tanto exploratorio dentro de un análisis más amplio. El principal objetivo es identificar las variables relacionadas tanto con características personales del sustentador principal del hogar como las características del propio hogar que pueden estar más relacionada con causas de la brecha de género. El segundo objetivo es comprobar si existen o no diferencias significativas por sexos en dichas variables clave. Se trata de identificar capturar en la dimensión del hogar y del ámbito de la conciliación las características que puedan ser interesantes a la hora de diseñar medidas políticas orientadas a la consecución de la igualdad y el bienestar social.

## **3. Metodología**

Para el estudio utilizamos los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) y más concretamente los de la Encuesta de Presupuestos Familiares (EPF) y para el periodo 2006 – 2020. El INE define el sustentador principal (SP, en adelante) de la EPA como “aquel miembro del hogar de 16 o más años cuya aportación periódica (no ocasional) al presupuesto común se destina a atender los gastos del hogar en mayor grado que las aportaciones de cada uno de los restantes miembros.” (INE, 2022). Hemos seleccionado como objeto de estudio algunas variables relativas a las características personales del SP, así como del hogar: especialmente ingresos y gastos. Contamos con un total de más de 323 mil hogares a nivel nacional, que se reducen a poco más de 25 mil hogares en la Comunitat Valenciana (CV).

Realizamos un análisis estadístico exploratorio mediante gráficos descriptivos y en los casos requeridos usando análisis de diferencias entre medias de variables que nos ayuda a configurar la imagen de las peculiaridades de los hogares en base al sexo del sustentador principal. Además, dichas características son en parte la consecuencia

de las desigualdades de género, pero también pueden contribuir a perpetuarlas. Conocer en detalle estas diferencias podría ayudar a definir mejores políticas que puedan ayudar a reducir la brecha.

#### 4. Resultados

La distribución de los SP de los hogares de la CV por año y por género se muestra en la Fig. 1. Como era de esperar predominan los casos en que el SP es hombre, si bien la brecha se ha ido reduciendo a lo largo del periodo estudiado, no lo ha hecho de manera regular, sino que ha ido oscilando con aumentos y disminuciones en la participación de la mujer como SP. A nivel nacional la tendencia de aumento de SP mujeres es más constante, sin embargo, en el caso de la CV que parte de una tasa ligeramente peor y acaba con un 34% de SP mujeres frente al 33.31% a nivel nacional, así que la brecha se ha cerrado más en el caso de la CV.

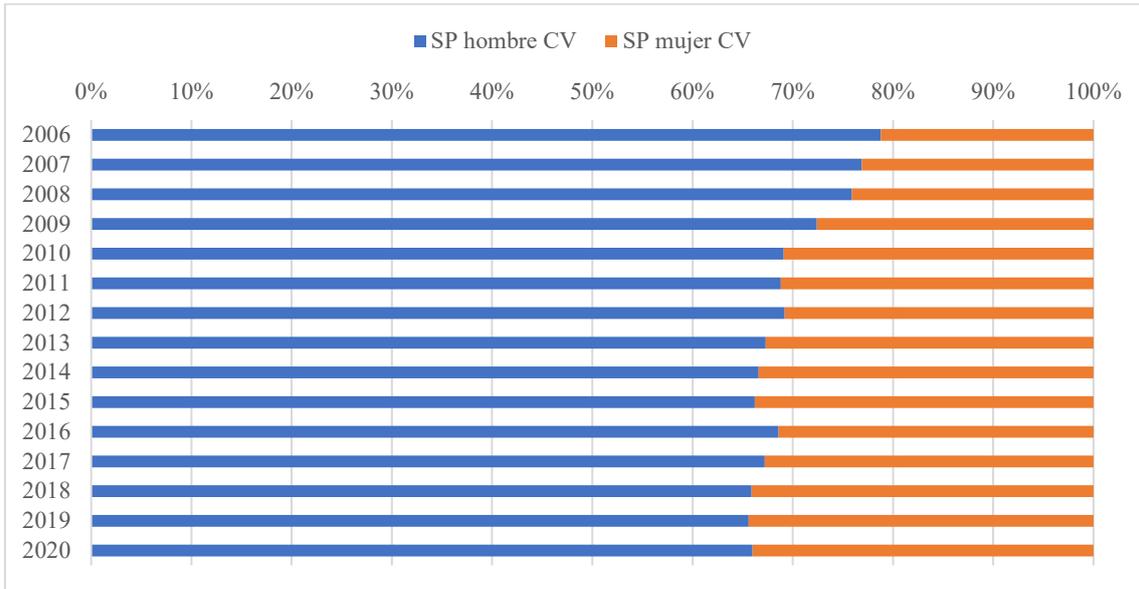


Fig. 1 Distribución SP hogares por género en CV. Fuente: EPF (INE).

##### 4.1 Características del sustentados principal por género

Pasamos a estudiar la muestra desde la perspectiva de las características del sustentador principal y empezaremos por la edad (Fig. 2a y 2b). Clasificamos los datos en tres rangos: jóvenes (entre los 16 y los 24 años), adultos (entre los 25 y los 65 años) y mayores (con más de 65 años). La proporción del primer grupo es inferior al 1% en ambos sexos, pero es superior en mujeres (0.7% vs 0.5%). La distribución en jóvenes es muy pequeña (muestra la característica española de emancipación tardía). El segundo grupo, como es de esperar es el más numeroso con 75.7 de los SP hombres y 70.5 de las SP mujeres. Finalmente, en el tercer grupo tenemos el 23.8% de los SP hombres y el 28.8% de SP mujeres. Además, si nos fijamos en la evolución por años observamos que el grupo de edad de mayores ha aumentado en el caso de los SP hombre y la tendencia ha sido a la inversa en el caso de las SP mujer, en detrimento o a favor, del grupo mayoritario (Adultos de 25 a 65 años) y con una tendencia a la distribución entre géneros en los últimos años.

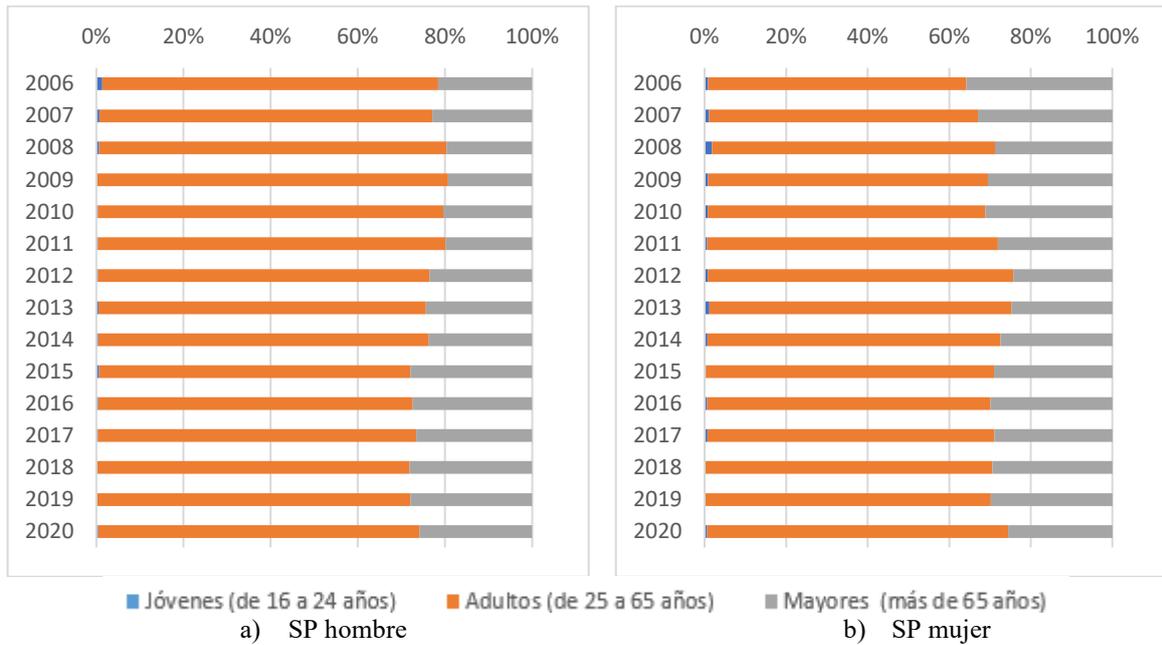


Fig. 2 Distribución de los rangos de edad del SP por género en CV. Fuente: EPF (INE).

En cuanto a los estudios del SP por género, vemos diferencias más amplias en la educación secundaria de primer ciclo y en la educación superior (Figs. 3a y 3b). Cuando analizamos la evolución de dicha distribución por años, además vemos que estos dos grupos son lo que han ido ganando peso en detrimento de los otros dos.

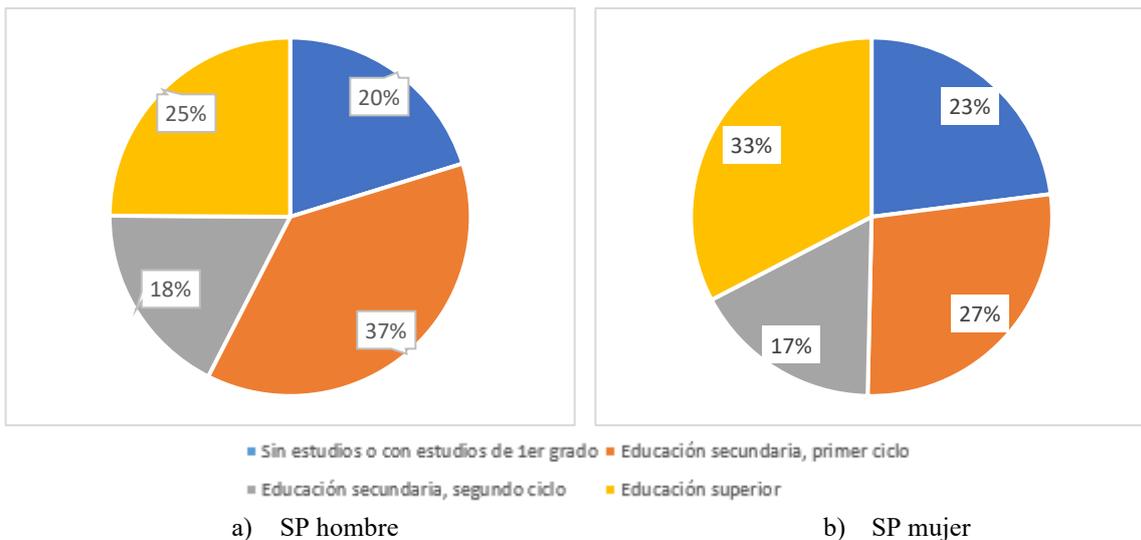


Fig. 3 Clasificación estudios del SP por género en CV. Fuente: EPF (INE).

Seguimos con la situación profesional, donde la clasificación es en los siguientes grupos: Asalariado, Empresario sin asalariados o trabajador independiente, Empleador, Nunca ha trabajado u Otra situación (ayuda familiar, etc.), también se incluye la posibilidad de que no conste la respuesta. Según la Fig. 4a y Fig. 4b, llama la atención el hecho de que un 8% de las mujeres que constan como SP nunca han trabajado, mientras que ese porcentaje entre hombre es 0.1%. Si bien, para el caso de SP mujer se ha reducido este grupo a lo largo del periodo de un 12.3% a un 4.8%, aunque con una tendencia irregular.

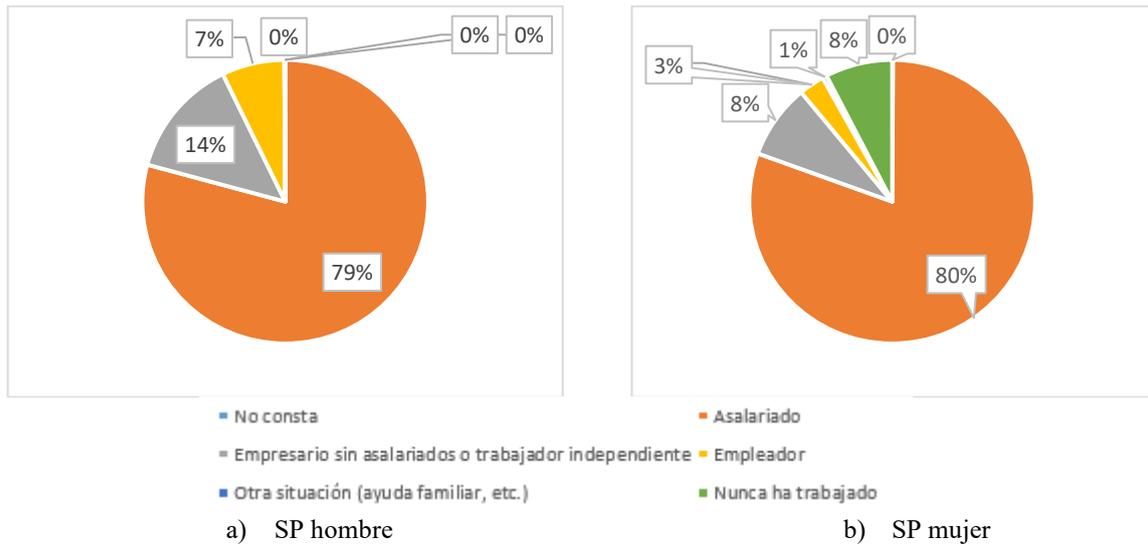


Fig. 4 Situación profesional del SP por género en CV. Fuente: EPF (INE).

Esta aparente incongruencia se puede explicar porque las SP mujeres que no trabajan pueden ser viudas o separadas cobrando pensión, por ejemplo y es un dato relevante, ya que muestra la independencia económica, que es poder y libertad y suelen ostentarlo más frecuentemente los hombres. Asimismo, hay más SP hombre que son empleadores o empresarios.

#### 4.2 Características del hogar por género

Pasamos a estudiar las diferencias que se pueden deber a las características del hogar. En primer lugar, estudiamos los ingresos medios mensuales netos del hogar según el sexo del SP (Fig. 5). Observamos que hay un efecto cíclico (nominal, datos no deflactados, aunque no es relevante ya que el análisis de las diferencias se realiza interanualmente y no longitudinalmente) en los ingresos, algo más abrupto en el caso del SP hombre. La diferencia es siempre a favor del SP hombre oscilando entre los 293 y los 488 euros mensuales que alcanzan una diferencia hasta el 33% que es significativa (según el análisis inferencial de Mann-Whitney para muestras que no siguen una distribución normal). Además, en términos relativos la diferencia medias se sitúa en un 22.05% y hacia el final del periodo oscila con subidas y bajadas alcanzando un 21.80% en 2020. El efecto global implica una tasa de variación de -35,46% en el periodo.

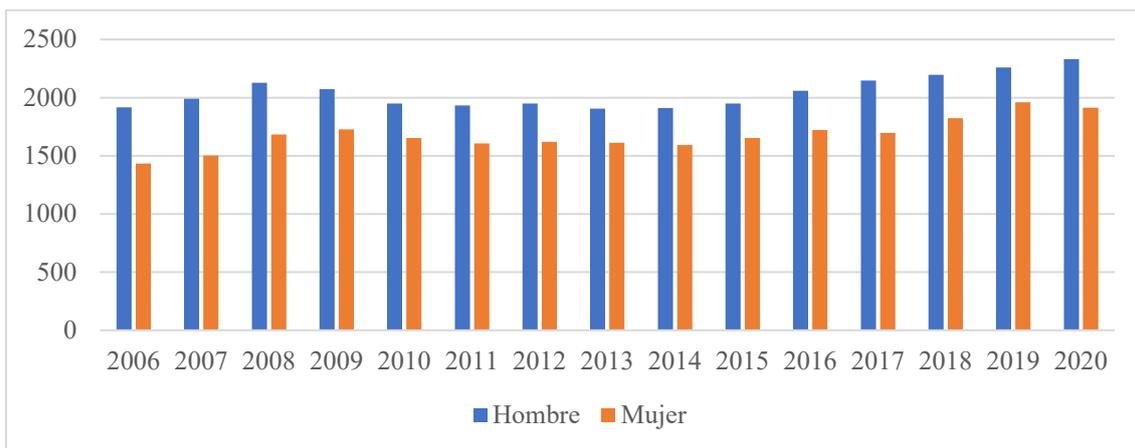


Fig. 5 Ingresos medios mensuales netos hogar por género del SP en CV. Fuente: EPF (INE).

Finalmente, analizamos también los gastos medios anuales de los hogares (Fig. 6). La oscilación cíclica (nuevamente nominal, datos no deflactados) es muy similar a la observada en los ingresos. Las diferencias también son amplias en este caso entre los 3299.82 euros y los 7118.74 euros que representan entre el 17.52% y casi el 36.20% de brecha.

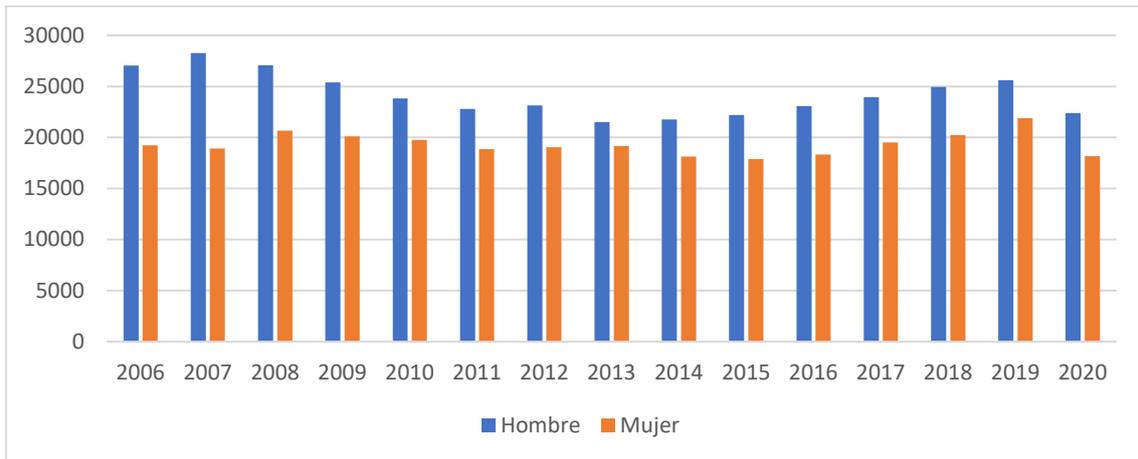


Fig. 6 Gastos medios anuales hogar por género del SP en CV. Fuente: EPF (INE).

Nuevamente, recurrimos al análisis inferencial de Mann-Withney ya que las distribuciones no cumplen con la distribución Normal y obtenemos que dichas diferencias son significativas. Sin embargo, la brecha se reduce a menos de la mitad, aunque con algún altibajo también.

## 5. Conclusiones

El contexto del hogar y del SP parece un buen enfoque a la hora de realizar análisis desde la perspectiva de género. Hemos detectado diferencias reseñables en la Comunitat Valenciana relativas tanto a características personales del SP (rango de edad, estudios, situación profesional) como a características de los hogares tanto en ingresos como en gastos. Sin embargo, las diferencias no son tan grandes respecto a la tendencia general nacional. En general, las brechas de género se han ido reduciendo y la tendencia es a la mejora de la igualdad, si bien, necesitamos ampliar el estudio para obtener mayor información que ayude a definir políticas económicas que traten de abordar las brechas producidas en el seno de los hogares.

## 6. Referencias

- Anghel, B., Conde-Ruiz, J. I., & De Artñano, I. M. (2019). Brechas salariales de Género en España. Hacienda Pública Española, (229), 87-119. <https://doi.org/10.7866/hpe-rpe.19.2.4>
- Cebrián, I., y Moreno, G. (2018). Desigualdades de género en el mercado laboral. Panorama social, 27, 47-63. <https://bit.ly/3KGjc0i>
- Conde-Ruiz, J. I., y Marra de Artñano, I. (2016). Brechas salariales de género en España. Zoom Económico, 9, 1-26. <https://bit.ly/3MKILjN>
- Cerviño Cuerva, E. (2018). La desigualdad salarial de género en España en el contexto de la crisis económica y la recuperación. Panorama social, 27, 65-87. <https://bit.ly/3t5gVGj>
- Gálvez Muñoz, L., y Rodríguez-Modroño, P. (2013). La desigualdad de género en las crisis económicas. <https://bit.ly/3tQOf31>
- INE (2022). Encuesta Presupuestos Familiares 2006 – 2020. <https://bit.ly/3BNWBMS>
- Jiménez M. (2021) *Índice ClosinGap*. Primer indicador ClosinGap sobre el coste de oportunidad de la desigualdad de género en la economía española. Consultado septiembre de 2022, disponible en: <https://bit.ly/3r4ENb3>
- Martínez Torres, M. D. R., González-Limón, M., Teso, E., y Eden, J. (2014). Análisis de la brecha salarial en España (2004-2011). In V Congreso Universitario Internacional Investigación y Género (pp. 752-765). SIEMUS (Seminario Interdisciplinar de Estudios de las Mujeres de la Universidad de Sevilla). <https://bit.ly/367Dxgd>
- Torns, T. (1995). Mercado de trabajo y desigualdades de género. Cuadernos de relaciones laborales, 6(0), 81. <https://bit.ly/3uaRoef>
- Torns, T., y Cáceres, C. R. (2012). Desigualdades de género en el mercado de trabajo: entre la continuidad y la transformación. Revista de economía crítica, (14), 178-202. <https://bit.ly/3w1QinA>