



Manifiesto

Éste es un manifiesto conjunto secundado por todos los grupos de trabajo

Las Kellys (<https://laskellys.wordpress.com/quienes-somos>) es una Asociación autónoma y que apuesta por la autoorganización, está integrada por camareras de piso y por amigos y familiares de éstas y lucha a partir de objetivos comunes.

Las Kellys tiene como objetivos dar visibilidad a la problemática de las camareras de piso, así como contribuir a la mejora de su calidad de vida.

Las Kellys funciona por grupos de trabajo territoriales (<https://laskellys.wordpress.com/quienes-somos/#donde-estamos>), cada grupo de trabajo gestiona internamente sus portavocías.

Los grupos de trabajo parten del compromiso de coordinarse en la medida de lo posible así como colaborar con distintos interlocutores, manteniendo la autonomía como Asociación.

Reivindicaciones de Las Kellys:

DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS Y CAMBIOS NECESARIOS EN EL SECTOR:

- **Jubilación anticipada:** que se establezcan coeficientes reductores para tener pensiones decentes; reconocimiento de **trabajo penoso**.
- Reconocimiento de **enfermedades profesionales** directamente relacionadas con el aparato motor y músculo esquelético.
- **NO a la externalización:** exigimos la modificación del **art. 42 del Estatuto de los Trabajadores** para garantizar la igualdad de contratación y la incorporación a la misma de la **Ley Kelly**. (<https://laskellys.wordpress.com/2017/05/23/presentamos-la-leykelly-en-el-congreso-de-los-diputados/>) para impedir la cesión ilegal de trabajadoras.

→ Y que el mismo INEM gestione la **bolsa de trabajo**.

- Blindaje de los **Convenios de Hostelería**, NO queremos que se reconozcan en ningún caso a las empresas multiservicios como parte legítima del sector.
- Incremento del número de **inspectores laborales** en todo el territorio español.

→ **Inspecciones aleatorias**, castigo a los **expedientes irregulares** y que los mismos no puedan optar a las **bolsas de trabajo institucionales**.

- Cumplimiento del capítulo III de la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales** y así mismo la **Ley de Coordinación de Actividades Empresariales** y se realicen los **estudios ergonómicos** para calcular y limitar las cargas de trabajo según las características de cada hotel.
- Cumplimiento de las categorías reconocidas en el **Acuerdo Marco ALEH**.
- Cumplimiento del **art. 34 del Estatuto de los Trabajadores**, lo contrario nos impide conciliar familiar y socialmente. Así como lo referente en el **art.55 del ET** en relación al embarazo.

- Vincular la **categoría de los hoteles** a la calidad del trabajo que se genera en los mismos. Actualmente la normativa para establecer la categoría es autonómica y sólo establece los metros mínimos, si tiene que haber telf. o caja fuerte, pero no existe nada que les obligue a tener unos **estándares laborales óptimos**.

LA SALUD Y LA DIGNIDAD NI SE NEGOCIAN NI SE EXTERNALIZAN

Para comprender mejor nuestro manifiesto:

En Las Kellys hay mujeres diversas: algunas de ellas están en paro, otras en activo, algunas están de prácticas, otras cobrando, algunas son eventuales, otras están fijas, algunas trabajan en plantilla, otras para una empresa externa, algunas tienen contrato de media jornada, otras de 8h, algunas están afiliadas a diferentes sindicatos, otras a ninguno, algunas son españolas, otras extranjeras, algunas son camareras de piso, otras ocupan otros rangos en el departamento de pisos... Algunas de ellas llevan muchos años trabajando de camareras de piso y les preocupa su salud y en qué condiciones van a jubilarse, otras llevan menos tiempo y les preocupa no repetir una vida laboral igual o peor que la de sus predecesoras.

Este espacio es de ellas, de todas ellas.

