

## Índice General

PARTE I .....	25
CAPITULO 1 .....	25
1. Introducción .....	25
1.1 Justificación.....	26
1.2 Objetivos.....	28
1.2.1 Objetivo General.....	28
1.2.2 Objetivos Específicos.....	28
1.3 Estructura del Contenido.....	28
CAPITULO 2 .....	31
2. Marco Teórico .....	31
2.1 El Profesional en las Organizaciones.....	31
2.1.1 Evolución Histórica de las Teorías de Gestión.....	31
2.1.2 Satisfacción Laboral.....	53
2.1.3 Valores Laborales.....	68
2.1.4 Las Competencias.....	80
2.1.5 El Rol Profesional de los Graduados en la Educación Superior.....	90
2.2 Proyectos Internacionales CHEERS, REFLEX y PROFLEX.....	94
2.2.1 El Proyecto CHEERS “Careers after Higher Education_ An European Research Study” .....	94
2.2.2 El Proyecto REFLEX “El Profesional Flexible en la Sociedad del Conocimiento: Nuevas exigencias de la educación superior en Europa”.....	96
2.2.3 El Proyecto PROFLEX “El Profesional Flexible en la Sociedad del Conocimiento” .....	98
2.3 Métodos Estadísticos.....	101
2.3.1 Análisis Descriptivo.....	101
2.3.2 Análisis Factorial.....	102
2.3.3. Análisis Bivariado.....	108
 PARTE II .....	115
CAPITULO 3 .....	115
3. Modelo e Hipótesis de la Investigación .....	115
3.1 Descripción del Modelo de Investigación .....	115
3.1.1 Proceso de obtención de la hipótesis .....	115
3.1.2 Modelo de investigación .....	116
3.2 Planteamiento de la hipótesis .....	117
3.2.1 Hipótesis General .....	117
3.2.2 Hipótesis específicas .....	118

CAPITULO 4 .....	121
4. Metodología y Diseño de la Investigación .....	121
4.1 Metodología de la investigación .....	121
4.1.1 La Investigación .....	121
4.1.2 Estrategias de Investigación .....	123
4.1.3 Objeto de Investigación .....	124
4.1.4 Proceso de Investigación .....	125
4.2 Fuente de Datos .....	126
4.3 Población y muestra .....	127
4.3.1 Descripción General de la población y muestra .....	127
4.3.2 Método de Muestreo .....	127
4.3.3 Tamaño de la muestra .....	128
4.4 Método de recolección de datos .....	129
4.5 Cuestionario – Preguntas seleccionadas .....	129
4.6 Variables dependientes e independientes .....	130
4.6.1 Variables dependientes .....	130
4.6.2 Variables Independientes .....	131
4.6.3 Variables de Control .....	134
4.7 Definición de las variables .....	138
4.8 Herramientas Informáticas y Técnicas Estadísticas .....	139
4.8.1 Herramientas Informáticas .....	139
4.8.2 Técnicas Estadísticas .....	139
 PARTE III .....	141
CAPITULO 5 .....	141
5. Análisis de Datos y Resultados .....	141
5.1 Análisis Descriptivo .....	141
5.1.1 Datos demográficos y económicos .....	141
5.1.2.Éxito Laboral .....	157
5.1.3. Rol - Funciones .....	161
5.1.4 Las Competencias de los Profesionales Universitarios .....	170
5.1.5 Los Valores Laborales de los Profesionales Universitarios .....	175
5.2 Análisis de correlación y análisis de Fiabilidad .....	179
5.2.1 Análisis de Correlación .....	179
5.2.2 Análisis de fiabilidad .....	180
5.3 Análisis Factorial .....	181

5.3.1 Análisis Factorial Europa .....	182
5.3.2 Análisis Factorial Latinoamérica .....	190
5.3.3 Análisis Factorial España .....	198
5.4 Modelo Final de la investigación una vez se ha reducido el número de variables a través del análisis factorial. ....	205
5.4.1 Modelo Final de Investigación para Europa .....	206
5.4.2 Modelo Final de Investigación para Latinoamérica .....	207
5.4.3 Modelo Final de Investigación para España .....	208
 CAPITULO 6 .....	209
6. Discusión de Resultados .....	209
6.1 Análisis Descriptivo .....	209
6.1.1 Datos demográficos y económicos .....	210
6.1.2 Variables de Estudio .....	211
6.2 Análisis de Correlación y fiabilidad .....	215
6.3 Análisis Factorial .....	217
6.3.1 Diferencias en el Comportamiento de Europa y Latinoamérica en cada una de los Variables independientes. Análisis Gráfico de las Medias. ....	217
6.3.2 Análisis Factorial. Comparativa de la Variable Éxito Laboral .....	222
6.3.3 Análisis Factorial. Comparativa de la Variable Rol en el Trabajo .....	224
6.3.4 Análisis Factorial. Comparativa de la Variable Competencias Personales .....	225
6.3.5 Análisis Factorial. Comparativa de la Variable Competencias Requeridas .....	228
6.3.6 Análisis Factorial. Comparativa de la Variable Ajuste de Competencias .....	229
6.3.7 Análisis Factorial. Comparativa de la Variable Valores Laborales Personales .....	231
6.3.8 Análisis Factorial. Comparativa de la Variable Valores Laborales en el Trabajo .....	233
6.3.9 Análisis Factorial. Comparativa de la Variable Ajuste de Valores Laborales Personales y Valores Laborales en el Trabajo .....	234
6.4 Correlaciones Bivariadas y Comprobación de hipótesis .....	236
6.4.1 Correlaciones Bivariadas .....	236
6.4.2 Verificación de hipótesis – Europa .....	243
6.4.3 Verificación de hipótesis- Latinoamérica .....	261
6.4.4 Verificación de hipótesis- España .....	277
6.4.5 Comparativa de la evaluación de las hipótesis por área geográfica .....	294

CAPITULO 7 .....	299
7. Conclusiones y Líneas Futuras de Investigación .....	299
7.1 Sumario .....	299
7.2 Conclusiones finales .....	304
7.3 Aportaciones del estudio .....	307
7.4 Limitaciones .....	308
7.5 Futuros Estudios .....	309
 CAPITULO 8 .....	 311
8. Referencias .....	311
APÉNDICES .....	333
Anexo A. Preguntas seleccionadas del cuestionario PROFLEX (2007) .....	335
Anexo B. Referencia ISCED 5A (1997) .....	341
Anexo C. Lista de Ocupaciones. ....	345
Anexo D. Lista de Sector Económico Encuesta Proflex .....	353
Anexo E. Codificación de Variables .....	357
Anexo F. Resumen del Análisis Exploratorio: Éxito Laboral Objetivo y Subjetivo, Rol, Competencias, Valores Laborales .....	371
Anexo G. Ajuste de los Valores Monetarios .....	379
Anexo H. Análisis de Correlaciones .....	383
Anexo I. Análisis Factorial .....	393
Anexo J. Correlaciones Bivariadas .....	433